

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Байкаловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»

ПРИКАЗ

от 10.02.2016г.

№ 15 - од

Об утверждении мероприятий по противодействию коррупции в ГКОУ СО "Байкаловская школа-интернат"

Во исполнение протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 23 декабря 2015 года (от 30.12.2015г №1), а также во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции", на основании письма Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18 января 2016 года №02-01-82/273 "Об организации работы по противодействию коррупции"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Перечень функций ГКОУ СО "Байкаловская школа-интернат", при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.
- 1.2. План мероприятий по противодействию коррупции в ГКОУ СО "Байкаловская школа-интернат" на 2016 год.
- 1.3. План работы комиссии по противодействию коррупции в ГКОУ СО "Байкаловская школа-интернат" на 2016 год.
- 1.4. Перечень должностей, выполнение обязанности по которым связано с коррупционными рисками.

2. Председателю комиссии по противодействию коррупции в ГКОУ СО "Байкаловская школа-интернат" Епишиной Е.П. разместить настоящий приказ и утвержденные документы на официальном сайте Байкаловской школы-интерната.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ОУ



Е.В. Сутягина

С приказом ознакомлена: Е.Епишина Е.П.Епишина

государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области
 «Байкаловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные
 общеобразовательные программы»
 (ГКОУ СО «Байкаловская школа-интернат»)

Приложение 4
 к приказу от 10.02.2016г. № 15-од

Утверждено:
 Директор ОУ 
 Е.В.Сутягина



**Перечень
 должностей, подверженных коррупционным рискам**

1. Директор образовательного учреждения.
2. Заместитель директора по учебной работе.
3. Заместитель директора по воспитательной работе.
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе.
5. Специалист по кадрам, секретарь.
6. Педагогические работники.

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством.
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для	-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); -использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и

	осуществления уставной деятельности	материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников школы, членов родительского комитета)
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
5	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
6	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
7	Взаимоотношение с трудовым коллективом	-возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; -возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках школы исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
8	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда
13	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
14	Аттестация обучающихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости